

# Baan Van Horssen

## Actualiteiten



### Geachte lezer,

*Hierbij ontvangt u de tweede uitgave van onze nieuwsbrief in 2006. Ook deze uitgave staat weer vol met actuele ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van de nieuwsbrief.*

*Wij wensen u veel leesplezier.*

### Eerstedagsmelding

**In de strijd tegen illegale tewerkstelling, zwart werk en daarmee samenhangende fraude, is binnenkort een nieuwe maatregel voorhanden: de verplichte eerstedagsmelding (EDM). Werkgevers dienen nieuwe dienstverbanden uiterlijk op de dag vóór aanvang van de werkzaamheden aan te melden.**

De EDM wordt 4 juli 2006 ingevoerd. Net als de loonaangifte moet de EDM in principe elektronisch plaatsvinden, maar de inspecteur kan daar ontheffing voor verlenen. In dat geval kan er een speciaal meldingsformulier gebruikt worden. De melding dient de volgende gegevens te bevatten:

- uw loonheffingsnummer;
- naam werknemer inclusief voorletter(s) en tussenvoegsel(s);
- geboortedatum;
- sofi-nummer (als geen sofi-nummer bekend is, kan een personeelsnummer worden opgegeven);
- de datum van indiensttreding.



De Belastingdienst zal bij een controle op de werkplek, nagaan of een werknemer is aangemeld. Als er geen eerstedagsmelding is gedaan voor de werknemer, dan zal de Belastingdienst ervan uitgaan dat er sprake is van een fictief dienstverband van zes maanden. Een werkgever kan niet meer beweren dat een werknemer pas op de dag van de controle bij hem begonnen is met werken, zoals bij illegale tewerkstelling vaak gebeurt. Werkgevers kunnen een naheffingsaanslag en een boete opgelegd krijgen. •

### Werkgevers mogen wettelijke vakantiedagen niet afkopen

Nederlandse werknemers hebben wettelijk recht op minstens vier weken vakantie per jaar bij een fulltime dienstverband. Wie het wettelijke aantal dagen niet heeft opgemaakt, mag deze niet uitbetaald krijgen, ook niet als het om dagen gaat die zijn meegenomen uit een eerder jaar. Aldus luidt een advies van de advocaat generaal van het Europese

Hof van Justitie, dat dit oordeel binnenkort waarschijnlijk zal overnemen. Als het advies wordt ingevoerd, mogen er alleen nog maar bovenwettelijke dagen worden uitbetaald. Dat betekent dat de werkgever voortaan precies moet gaan administreren op hoeveel wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen zijn of haar personeel nog recht heeft. •

## Cadeaus aan derden

**Werkgevers die aan zakelijke relaties een cadeau geven, kunnen de verschuldigde belasting onder voorwaarden via de eindheffing loonbelasting voor hun rekening nemen. De relatie hoeft het cadeau dan niet in zijn aangifte inkomstenbelasting op te nemen.**

Het percentage waartegen de eindheffing moet worden berekend bedraagt:

- 45%, met betrekking tot een verstrekking waarvan de waarde in het economische verkeer niet meer bedraagt dan € 136;
- 75%, met betrekking tot een verstrekking waarvan de waarde in het economische verkeer meer bedraagt dan € 136.

Afdracht via de eindheffing is overigens slechts mogelijk indien:

- de verstrekker schriftelijk mededeling doet aan de relatie en aannemelijk kan maken wie de ontvanger is van de verstrekking;
- de geschenken ook aan de eigen werknemers worden verstrekt;
- het totaal van de geschenken niet meer bedraagt dan € 272 per jaar.

De regeling geldt overigens ook voor spaarpunten en goederen en diensten in de promotionele sfeer. Toepassing in deze gevallen is echter niet gebonden aan een maximum. •



## Werken aan winst op een rij

**De concurrentiepositie van Nederland wordt sterk verbeterd. De belasting op winst wordt gemoderniseerd. Belangrijkste doel van deze modernisering is om meer bedrijven in Nederland te houden en om meer bedrijvigheid aan te trekken. "Als Nederland zich blijvend in de shortlist van investeerders weet te positioneren is dat goed voor het groeivermogen van onze economie", aldus staatssecretaris Wijn in het voorwoord van de nota 'Werken aan Winst'.**

In de nota wordt het volgende voorgesteld:

- In de inkomstenbelasting wordt een MKB-winstvrijstelling ingevoerd van 10% van de belastbare winst (dus na toepassing ondernemersaftrek) van

ondernemers die voldoen aan het uren criterium.

- Het algemene tarief in de vennootschapsbelasting wordt in 2007 verlaagd naar 25,5%.
- Er komen nu 2 MKB-tarieven. Het MKB-tarief over de eerste € 25.000 zal 20% gaan bedragen. Het tweede MKB-tarief over de volgende € 35.000 zal 23,5% gaan bedragen.
- Overwogen wordt een apart tarief van 5% in te voeren dat het saldo van ontvangen en betaalde rente op groepsleningen gaat belasten (de zogenaamde groepsrentebox).

De Tweede Kamer fracties hebben tot en met juni 2006 de tijd om schriftelijke vragen in te dienen. •

## Boetes voor MOT-overtreding fors omhoog

**Vanaf mei van dit jaar zijn de sancties voor het overtreden van de Wet MOT (Melding Ongebruikelijke Transacties) fors verhoogd. De FIOD-ECD kan na controle boetes opleggen tot bijna € 22.000 per overtreding.**

Veel ondernemers zijn al een aantal jaren verplicht om contante betalingen van € 15.000 of meer en andere financiële transacties die ongebruikelijk zijn te melden bij het speciaal daarvoor in het leven geroepen Meldpunt Ongebruikelijke Transacties. Dit geldt ook voor cheques aan toonder. Vanaf mei staan daar flinke boetes tegenover. De FIOD-ECD controleert op de juiste toepassing van de Wet MOT bij handelaren van zaken in grote waarde (auto's, kunst en antiek, schepen, veilinghuizen en juweliers) en makelaars. Die controles zijn reguliere boekencontroles bij bedrijven die 'gevoelig' kunnen zijn voor ongebruikelijke transacties of controles naar aanleiding van informatie van derden. Het is belangrijk dat

meldingsplichtigen zich bewust zijn van mogelijke financiële gevolgen van het niet-melden van een ongebruikelijke transactie. Een ondernemer bij wie meerdere overtredingen worden geconstateerd kan namelijk voor elk van die overtredingen een boete opgelegd krijgen.

De Wet Melding Ongebruikelijke Transacties is in 1994 van kracht geworden om het rondgaan van crimineel geld in de samenleving tegen te gaan. Daarbij werd vooral gedacht aan witwassen en terrorismefinanciering. Banken en andere financiële instellingen moeten sinds 1994 ongebruikelijke transacties melden. In 2001 is deze wet ook van toepassing verklaard op handelaren in zaken van grote waarde, zoals autodealers, verkopers van boten etc. In juni 2003 is de reikwijdte van de wet verder uitgebreid tot dienstverleners zoals advocaten, accountants, makelaars, belastingadviseurs en notarissen. •

## Uitstel verplichte roetfilters op diesels

Nederland mag roetfilters op dieselauto's niet per 1 januari volgend jaar verplicht stellen. Dat blijkt uit een uitspraak van de Europese Commissie.

Op z'n vroegst vanaf 2009 mag het roetfilter wel worden verplicht. Volgens de Commissie verstoort de maatregel de interne Europese markt. Nederland ontzegt daarmee dieselauto's zonder filter de toegang tot de Nederlandse markt. •

## Werkgevers en werknemers krijgen meer vrijheid bij invullen arbobeleid

**Werkgevers en werknemers krijgen vanaf volgend jaar meer ruimte om samen het eigen arbobeleid in te vullen. Ze worden nauwer betrokken bij de uitvoering van het beleid, waardoor de kwaliteit ervan verbetert.**

Dat staat in een voorstel voor een nieuwe Arbeidsomstandighedenwet die staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

In de nieuwe wet komen zo min mogelijk Haagse regels bovenop de regels van de Europese Unie. Alleen als er sprake is van zeer ernstige risico's, maakt Van Hoof een uitzondering. Bijvoorbeeld bij het werken met professioneel vuurwerk of bij het vervangen van producten met vluchtige organische stoffen. •



## Bijbaantjes, kinderbijslag en studiefinanciering

**Hoeveel mogen uw kinderen nou eigenlijk bijverdienen zonder dat het gevolgen heeft voor de kinderbijslag of studiefinanciering? En hoe zit het met vakantiewerk? Hieronder de regels op een rij:**

### Kinderbijslag

- Is uw kind nog geen 16 jaar en woont hij of zij nog thuis, dan mag uw kind bijverdienen zonder dat de kinderbijslag in gevaar komt.
- Is uw kind 16 of 17 jaar en nog thuiswonend, dan mag per drie maanden maximaal € 1.175 netto worden bijverdiend.
- Ontvangt u dubbele kinderbijslag voor uw kind, dan mag per drie maanden niet meer dan € 781 netto worden bijverdiend.
- Is uw kind niet thuiswonend en ontvangt u kinderbijslag, dan mag uw kind per kwartaal maximaal € 1.662 netto bijverdienen.
- Ontvangt u dubbele kinderbijslag, maar woont uw kind niet meer thuis, dan mag niet meer dan € 1.024 netto per drie maanden worden bijverdiend.

In de vakantiewerkperiode (de maanden juni, juli en augustus) mag op boven-

staande bedragen nog wat extra worden bijverdiend met een vakantiebaantje: € 1.100 netto om precies te zijn. Let op dat dit alleen echt vakantiewerk is. Het mogen dus geen werkzaamheden zijn die ook buiten deze maanden worden uitgevoerd.

Geld dat via een Tj-biljet is verkregen, geldt als inkomen. Alles wat boven de € 800 netto per kwartaal wordt ontvangen, moet worden gemeld bij de instantie die de kinderbijslag uitbetaalt, de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

### Studiefinanciering

Ontvangt uw kind in 2006 studiefinanciering, dan mag per jaar netto € 10.527,57 worden bijverdiend. Houd dit goed in de gaten, want wie boven dat bedrag komt, moet de studiefinanciering stopzetten en de OV-studentenkaart inleveren. Let op dat uw zoon of dochter dit niet vergeet of gewoonweg weigert te doen. Het teveel verdiende geld dient met rente te worden terugbetaald en daar komt een boete van € 136 per maand bovenop.

Het bedrag dat in 2006 mag worden bijverdiend geldt tot 1 januari 2007. •



## Belastingdienst op de stoep

**Iedereen kan een keer aan de beurt komen voor een belastingcontrole. U heeft uiteraard alles op orde, dus is er geen reden tot paniek. Maar geregeld bereikt ons de vraag in hoeverre medewerking moet worden verleend aan de inspecteur. Moet u echt alles laten zien?**

Daar kunnen we kort op antwoorden: Ja, inderdaad. U bent verplicht mee te werken. De controleurs mogen alles inzien wat te maken heeft met uw fiscale heffing. En met alles bedoelen we ook alles. Naast de balans en winst-verliesrekening, kunnen zij ook vragen naar nota's, kwitanties, calculaties en brieven.

Er is wel een uitzondering: de vertrouwelijke correspondentie en fiscale adviezen

van uw belastingadviseur. Deze informatie mogen de inspecteurs kort inzien om te bepalen of het daadwerkelijk gaat om documenten die zij niet mogen inzien. Een andere uitzondering zijn de medische gegevens van uw personeel.

Wanneer de fiscus informatie wil over derden, dient u tevens mee te werken. In dit geval gaat de inlichtingenplicht net zo ver als bij een onderzoek naar uw administraties. De controleurs zijn niet verplicht vooraf te vertellen om wie het gaat. U bent dus verplicht mee te werken aan onderzoek naar collega-ondernemers.

U kunt zich wel voorbereiden op een controle. De fiscus mag namelijk niet zomaar binnenvallen. De FIOD mag dit wel, maar dan heeft een bedrijf

## Meewerkende ongehuwde partner is ook familie

Wanneer u een familielid in uw bedrijf laat meewerken, kan het zo zijn dat u geen premies hoeft af te dragen voor de werknemersverzekeringen. Voorwaarde voor deze familieverhouding is dat het gaat om een met u gehuwde partner of bloedverwanten tot in de tweede graad.

Hier is nu verandering in gekomen. Als u ongehuwd samenwoont met uw partner, maar wel een samenlevingsovereenkomst heeft, valt ook deze partner onder het begrip familieverhouding. De Centrale Raad van Beroep heeft dat onlangs beslist. De Centrale Raad had in 1977 nog bepaald dat de uitzondering voor de familieverhouding alleen beperkt bleef tot gehuwden en hun bloedverwanten.

De Centrale Raad heeft die uitspraak in de daaropvolgende jaren niet verlaten, maar heeft nu erkend dat die uitspraak door de tijd is achterhaald. •

aardig wat op de kerfstok. Belt de Belastingdienst voor een afspraak, dan kunt u rustig contact met ons opnemen. Dan bepalen we het plan van aanpak en zorgen we voor een soepele controle. •

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

Meer informatie? Neem contact met ons op: **Kantooradres Goudenregenstraat 22 • Monster**  
**Telefoon (0174) 243 403 • Telefax (0174) 248 771 • E-mail [info@baanvanhorssen.nl](mailto:info@baanvanhorssen.nl)**

**Bezoek onze website [www.baanvanhorssen.nl](http://www.baanvanhorssen.nl)**