

# Baan Van Horssen

# Actualiteiten



## Geachte lezer,

*Hierbij ontvangt u de september-uitgave 2005 van ons nieuwsbulletin.*

*Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.*

*Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van dit bulletin.*

*Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!*

## Spaarloon valt vrij

Het Kabinet heeft goedgekeurd dat een werknemer met ingang van 1 september 2005 zonder loonheffing mag beschikken over het tegoed van zijn spaarloonrekening dat betrekking heeft op de jaren 2001 tot en met 2004.

Deze goedkeuring geldt totdat het voorstel daadwerkelijk tot wet is verheven. Indien het voorstel niet tot wet wordt verheven, vervalt per direct deze goedkeuring. Het zonder loonheffing opnemen van spaarloon over desbetreffende jaren is op grond van dit besluit dan niet meer mogelijk. Opnames van spaarloon over de genoemde jaren op of na 1 september 2005 maar vóór de datum van torpederen van het voorstel, blijven in dat geval ongemoeid. Als u over het spaarloon wenst te beschikken, is het aan te raden direct



op of kort na 1 september de uitvoerder van de spaarloonregeling te benaderen.

Op 1 september 2005 valt vrij:

- 2001: € 788 (incl. € 394 van het eerste half jaar 2001 dat regulier vrijvalt)
- 2002: € 788
- 2003: € 613
- 2004: € 613

Let op: dit besluit vervalt met ingang van 1 januari 2006. •

## BTW-aftrek mogelijk op bedrijfsmiddelen die privé worden gebruikt

Dankzij een uitspraak van het Europese Hof, heeft u de mogelijkheid om bedrijfsmiddelen, die u zowel privé als zakelijk gebruikt, bijvoorbeeld uw woon-winkel-pand, voor de BTW geheel tot uw ondernemingsvermogen te rekenen. U kunt de BTW, die hierbij in rekening is gebracht, geheel in aftrek brengen. Het Hof oordeelde dat het Nederlandse systeem van beperking van de vooraftrek tot alleen dat gedeelte dat zakelijk gebruikt wordt, in strijd is met de zesde Europese Richtlijn. Volgens de zesde Europese richtlijn dient correctie voor privé-gebruik plaats te vinden door een jaarlijkse

correctie op grond van werkelijke privé-gebruik. Deze laatste correctie is niet in de Nederlandse wet opgenomen, hetgeen betekent dat Nederland op dit moment geen correctie BTW voor privé-gebruik kan toepassen. Het zal overigens naar verwachting niet lang duren voordat deze maas in de Nederlandse wet wordt gedicht en een correctie voor privé-gebruik toegepast zal moeten worden. Overigens geldt de uitspraak niet voor het privé-gebruik van de auto. Hierbij geldt nog steeds dat correctie plaatsvindt op basis van de bijtelling zoals deze geldt in de Inkomstenbelasting. •

## Nieuwe geschillencommissie energie

Sinds 1 juli 2005 is er een onafhankelijke geschillencommissie voor klachten over energie voor zakelijk verbruik: de Geschillencommissie Energie. De commissie behandelt klachten van zakelijke klanten over bedrijven die gas, warmte (stadsverwarming) of elektriciteit leveren, waarbij het financieel belang onder de € 50.000 blijft. Meer informatie vindt u op [www.sgc.nl](http://www.sgc.nl) •



## Ruimer begrip werknemer betreffende het foioenbesluit

**Op 15 juni heeft een aanpassing in de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 plaatsgevonden waarbij het begrip 'bedienend personeel' is vervangen door 'werknemer'.**

De term bedienend personeel leidde in de praktijk tot interpretatieverschillen. Het ging hierbij vooral om de vraag of horecapersoneel dat niet bedient en geen administratieve werkzaamheden verricht, ook onder het bedienend personeel valt. Als gevolg van de wijziging vallen nu alle werknemers, welke werkzaam zijn binnen een horecaonderneming, onder het foioenbesluit. •

## Vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting gepland voor belastingjaar 2007

**Als het aan Staatssecretaris Wijn van Financiën ligt, hoeft u binnenkort uw aangifte inkomstenbelasting niet meer zelf in te vullen. Helemaal in de geest van de welbekende leus: Leuker kunnen we het niet maken, wel makkelijker, gaat de Belastingdienst de formulieren voor u invullen. Wanneer u een uitnodiging krijgt tot het doen van aangifte, verstrekt de Belastingdienst de al bij hen bekende gegevens. Het is de bedoeling dat de vooraf ingevulde aangifte vanaf het belastingjaar 2007 kan worden toegepast.**



De maatregel vloeit voort uit het huidige regeerakkoord. Een van de doelstellingen hiervan is het met een kwart verminderen van de administratieve lasten voor burgers en het bedrijfsleven voor het eind van 2007. Enkele andere

voorbeelden die moeten bijdragen aan de vermindering van de lastendruk, zijn de invoering van de automatische voorlopige teruggaaf over 2005 en het opnemen vanaf 1 januari 2006 van de autokostenfictie in de loonheffing. •

## Minimum (jeugd)loon en premies werknemersverzekering per 1 juli 2005

Doorgaans wijzigen de hoogtes van het minimumloon, AOW, bijstand en andere sociale uitkeringen per 1 juli. Dit jaar is dat niet het geval geweest. Het uitblijven van een wijziging past in het kabinetsbeleid gericht op matiging van de lonen en uitkeringen. De premies

voor AOW en de werknemersverzekeringen blijven ook ongewijzigd. Voor een werknemer van 23 jaar of ouder bedraagt het bruto minimumloon bij een volledig dienstverband: per maand € 1264,80, per week € 291,90 en per dag € 58,38. •

## 'Even' gebreken herstellen tijdens controle niet meer mogelijk

Tot op heden bood de Belastingdienst de mogelijkheid om gebreken te herstellen die waren geconstateerd bij het vaststellen van de identiteit van werknemers of bij het uitreiken van een loonbelastingverklaring. In de nieuwsbrief van juni 2005 heeft de Belastingdienst echter kenbaar gemaakt dat per 1 juli 2005 die mogelijkheid niet meer wordt geboden.

Zorg er dus voor dat u de identiteit van uw werknemers op de juiste manier vaststelt en dat de loonbelastingverklaringen in orde zijn. Zo niet, dan zal over het loon van desbetreffende werknemers direct een naheffing volgen tegen het anoniementarief. En dat is zonde, want dergelijke hoge naheffingen zijn eenvoudig te voorkomen. •

## Levensloop

Op 1 januari 2005 is de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (Wet VPL) in werking getreden. Zoals de zaken er nu voor staan, moeten alle op 31 december 2004 bestaande pensioenregelingen voor 1 januari 2006 zijn aangepast aan de nieuwe wetgeving. Minister De Geus heeft aangegeven dat deze termijn wellicht zal worden verlengd tot 1 januari 2007. In september zal de minister een definitief standpunt innemen.

### Nieuwe pensioenregelingen

Pensioenregelingen die tot stand zijn gekomen op of na 1 januari 2005 dienen te voldoen aan de gestelde regels in de Wet VPL. Dit betekent dat er geen fiscale voorzieningen zijn voor de opbouw van VUT en prepensioen. Een pensioenregeling onder de Wet VPL mag leiden tot een maximale pensioenaanspraak van 2% per dienstjaar van het laatst verdiende loon ingaande op de 65-jarige leeftijd, of 2,25% bij middel-loon. Voor oudere werknemers is dit wellicht interessant. Het maximale ouderdomspensioen blijft gehandhaafd op 100% van het laatstgenoten inkomen. Daarnaast vervalt de mogelijkheid om een tijdelijk overbruggingspensioen op te bouwen ter compensatie van het gemis aan AOW-uitkering voor de 65-jarige leeftijd.

### Bestaande regelingen

Werkgevers moeten besluiten hoe zij de VPL wetgeving gaan inpassen in de huidige pensioenregelingen. Wordt de regeling versoerd of zorgt de werkgever ervoor dat de huidige regeling op het oude niveau van de pensioenen kan worden gehandhaafd. Bedenk dan wel dat werkgevers in dergelijke gevallen op arbeidsvoorwaardelijk niveau opereren. Zorg dus voor een goede advisering en begeleiding bij het aanpassen van de pensioenregelingen.

### Fiscale stimulans VUT en prepensioen afgeschaft

De belastingvoordelen bij de VUT en het prepensioen worden afgeschaft. Premies voor het prepensioen zijn vanaf



1 januari 2006 niet meer fiscaal aftrekbaar, VUT-premies nog maar voor de helft (en vanaf 1 januari 2011 helemaal niet meer). Eerder stoppen met werken wordt vanaf 2006 niet onmogelijk, maar wel duurder. Wie eerder wil stoppen, kan daar zelf voor gaan sparen via de nieuwe levensloopregeling. Werknemers die op 1 januari aanstaande 55 jaar of ouder zijn, behouden de huidige VUT- en prepensioenregelingen.

### Overbruggingslijfrente verdwijnt

Per 1 januari 2006 kunnen betaalde premies voor een overbruggingslijfrente niet meer worden afgetrokken. De overbruggingslijfrente is de lijfrente die uitkeert vanaf een willekeurig moment tot uiterlijk de pensioendatum of tot 65 jaar. Indien u dit jaar een lijfrentekoopsom stort waarbij u bedingt dat u er straks een overbruggingslijfrente van wilt kopen, dan is dit nog wel mogelijk. Want de aftrekmogelijkheid wordt afgeschaft, niet de lijfrente zelf. Opgebouwde rechten blijven bestaan. De tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op lijfrente, die (mede) kunnen worden gebruikt als overbruggingslijfrente, kunnen in de

toekomst dus nog wel worden aangevend als overbruggingslijfrente.

### Levensloopregeling

Het kabinet is van plan om op 1 januari 2006 de nieuwe levensloopregeling van start te laten gaan. Hiermee krijgen werknemers, ook directeuren-grootaandeelhouders, het wettelijk recht deel te nemen aan een levensloopregeling. Hiermee kan geld worden gespaard voor een periode van onbetaald verlof. Werknemers bepalen zelf bij welke financiële instelling zij de regeling gaan onderbrengen. Wie gebruikmaakt van de spaarloonregeling, mag in dat jaar niet deelnemen aan de levensloopregeling. Per jaar mag maximaal 12% van het loon worden toegevoegd aan het levenslooptegoed tot een totaal van 210% van het jaarloon. Hiermee kan tot 3 jaar onbetaald verlof worden gefinancierd van 70% van het laatstverdiende loon. Tevens komt er bij opname van het tegoed een extra belastingvoordeel van maximaal € 183,00 per gespaard jaar. De levensloopregeling kan een alternatief vormen voor het fiscaal geblokkeerde VUT en prepensioen. •

## Afdrachtvermindering lage lonen

**Als u werknemers in dienst heeft met een laag loon, dan heeft u recht op een afdrachtvermindering lage lonen. Deze korting is afhankelijk van het aantal contract-uren en is voor alle werknemers met een 36-urige werkweek min of meer gelijk.**

Voorwaarde is dat uw medewerker onder het zogenoemde toetsloon moet blijven. Dit toetsloon is niet gelijk aan het normale loon. Het overwerkloon

en het eenmaal per jaar uitbetaalde vakantiegeld behoren niet tot dit toetsloon. Wordt echter het vakantiegeld maandelijks of meerdere keren per jaar uitbetaald, dan moeten deze bedragen wel tot het toetsloon worden gerekend. Ook tot het toetsloon behoren toeslagen zoals een onregelmatigheidstoeslag wegens werken in avonduren of op zon- en feestdagen. Zorg dus dat u het toetsloon correct vaststelt, anders gaat de afdrachtvermindering lage lonen aan u voorbij. •

## Ondernemers aan eind van jaar verlost van advertentie in Staatscourant

**Wanneer u uw jaarrekening deponeert bij de Kamer van Koophandel, irriteert u zich, samen met de rest van ondernemend Nederland, waarschijnlijk ook aan de verplichte betaalde advertentie in de Staatscourant. Nog even geduld: aan het eind van dit jaar bent u van deze verplichting af. Rond deze tijd is de wet gewijzigd die de advertentie vervangt voor een gratis publicatie op [www.kvk.nl](http://www.kvk.nl).**

Totdat de wet is gewijzigd, blijft de betaalde advertentie in de Staatscourant echter verplicht. Wanneer de wijziging precies ingaat, is nu nog onduidelijk. Dit hangt af van de behandeling van het wetsvoorstel in de Tweede en Eerste Kamer. De verplichte advertentie kost het bedrijfsleven per jaar 8 miljoen euro.

Ondernemers vallen niet zozeer over de kosten van de advertentie, maar over het feit dat de gegevens van de advertentie ook gratis zijn te vinden op de site van de Kamer van Koophandel. Staatssecretaris Van Gennip (EZ) heeft de website van de Vereniging Kamers van Koophandel (VVK) toch nog aangewezen als elektronisch medium voor het deponeren van jaarrekeningen en andere Handelsregistermededelingen. Dit heeft zij op 13 juli 2005 aan de Tweede Kamer geschreven. Van Gennip had de VVK al eerder na een aanbestedingsprocedure aangewezen als officieel publicatiemedium. Zij draaide deze beslissing op 29 juni echter terug na een kort geding aangespannen door een van de andere gegadigden voor het verzorgen van het elektronische medium. •

## Website voor natrekken spookdiploma's

Krijgt u van een sollicitant een diploma te zien, bedenk dan dat er in Nederland steeds meer diploma's in omloop zijn die niet door het ministerie van Onderwijs zijn erkend, de zogenoemde 'spookdiploma's'. Om deze reden heeft staatssecretaris Marc Rutte van Onderwijs een website gelanceerd waar iedereen getuigschriften kan natrekken. Op de site [www.diplomamills.nl](http://www.diplomamills.nl) is meer informatie te vinden.

Voor relatief weinig geld bestellen veel mensen bij malafide bedrijven certificaten zonder dat ze daarvoor een cursus hebben gevolgd. Op die diploma's staan vaak niet-bestaande scholen. Ook worden namen van bestaande hogescholen of universiteiten gebruikt. Die onderwijsinstellingen zijn hiervan de dupe, omdat zij zonder dat ze het weten prijken op valse diploma's. Daardoor wordt hun geloofwaardigheid ondermijnd. •

## Overheid neemt werkgeversrisico kansarme jongeren over

**Het kabinet wil werkgevers stimuleren om meer jongeren met weinig tot geen opleiding in dienst te nemen.**

Staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken gaat hiervoor een proefproject opzetten. Hij denkt eraan om werkgevers die kansarme jongeren aannemen, het eerste halfjaar vrij te stellen van de plicht het loon door te betalen bij ziekte. Van Hoof wijst erop dat het ziekteverzuim onder jongeren zonder een afgeronde opleiding relatief hoog ligt. Dit heeft 'naar alle waarschijnlijkheid meer te maken met gedragsproblemen dan met hun gezondheid'. Het hoge verzuim schrikt werkgevers af, omdat ze verplicht zijn het loon door te betalen in de eerste twee ziektejaren.

Van Hoof voelde niets voor een eerder voorgestelde no-riskpolis van twee jaar voor werkgevers die via leer-werktrajecten investeren in bijstandsgerechtigden tussen de 15 en 24 jaar. Hij wil eerst via de proef bekijken wat de resultaten zijn als de overheid in de eerste zes maanden van het dienstverband de loondoorbetaling bij ziekte overneemt. Het is nog onduidelijk wanneer de proef ingaat. •

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, danwel overgenomen, zonder schriftelijke toestemming van Baan & Van Horssen. Deze uitgave is met grote zorg samengesteld. Voor onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid verlenen. Druk- en zetfouten voorbehouden. Grafisch ontwerp: Extendum Marketing & Communicatie BV. Meer info? [www.extendum.nl](http://www.extendum.nl).

Meer informatie? Neem contact met ons op: **Kantooradres Goudenregenstraat 22 • Monster**  
**Telefoon (0174) 243 403 • Telefax (0174) 248 771 • E-mail [info@baanvanhorssen.nl](mailto:info@baanvanhorssen.nl)**

**Bezoek onze website [www.baanvanhorssen.nl](http://www.baanvanhorssen.nl)**